

**AVIZAT DE LEGALITATE,
SECRETARUL GENERAL
AL MUNICIPIULUI TÂRGOVIȘTE,
jr. Chiru-Cătălin Cristea**

**PROIECT DE HOTĂRÂRE
privind modificarea organigramei, statului de funcții și regulamentului de
organizare și funcționare ale Aparatului de Specialitate
al Primarului Municipiului Târgoviște**

Consiliul Local Municipal Târgoviște, întrunit în ședința ordinară a lunii ianuarie 2023, având în vedere:

- Referatul de aprobare înregistrat sub nr. 2232/20.01.2023, întocmit în conformitate cu prevederile art. 136 alin. (8) lit. a) din Codul administrativ, adoptat prin O.U.G. nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare;
- Raportul de specialitate înregistrat sub nr. 2233/20.01.2023, întocmit în conformitate cu prevederile art. 136 alin. (8) lit. b) din Codul administrativ, adoptat prin O.U.G. nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare;
- Prevederile art. 60 alin. (1) lit. e), art. 65 și art. 75 din Legea 53/2003 privind Codul Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- Prevederile art. 25 din O.U.G. nr. 111/2010 privind concediul și indemnizația lunară pentru creșterea copiilor, cu modificările și completările ulterioare;
- Prevederile art. III alin. (5) din O.U.G. nr. 63/2010 pentru modificarea și completarea Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare, cu modificările și completările ulterioare;
- Prevederile art. V din O.U.G. nr. 168/2022 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative;
- Adresa Instituției Prefectului nr. 13719/24.03.2022, înregistrată la Primăria Municipiului Târgoviște cu nr. 10995/30.03.2022 privind stabilirea numărului maxim de posturi pentru anul 2022;
- Referatul nr. 2158/20.01.2023 al Direcției Administrație Publică Locală;
- Referatele nr. 918/11.01.2023 și 1808/18.01.2023 ale Direcției Managementul Proiectelor;
- Avizul comisiilor de specialitate din cadrul Consiliului Local Municipal Târgoviște ;
- Prevederile art. 129 alin. (2) lit. a) și alin. (3) lit. c), art. 391, art. 405, 407 din Codul Administrativ adoptat prin O.U.G. nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare;

În temeiul 139 alin. (1) coroborat cu dispozițiile art. 5 lit. ee) și art. 196 alin. (1) lit. a) din Codul Administrativ adoptat prin O.U.G. nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare, adoptă următoarea

HOTĂRÂRE:

Art. 1 Începând cu 01.04.2023 se aprobă modificarea organigramei, statului de funcții și regulamentului de organizare și funcționare ale Aparatului de Specialitate al Primarului Municipiului Târgoviște, conform anexelor 1, 2 și 3 care fac parte integrantă din prezenta hotărâre.

Art. 2 Cu aducerea la îndeplinire a prezentei hotărâri se obligă Biroul Resurse Umane, Relații Externe, Culturale și Sociale și pentru comunicare, Secretarul General al Municipiului Târgoviște.

**INIȚIATOR,
PRIMARUL MUNICIPIULUI TÂRGOVIȘTE,
jr. Daniel-Cristian Stan**

Red. M.L.U.

Compartimentul de resort căruia i-a fost transmis prezentul proiect		Termen limită depunere raport de specialitate 17 februarie 2023
Birou Resurse Umane	X	
Birou Juridic	X	
Direcția Economică	X	
Comisia de specialitate căreia i-a fost transmis prezentul proiect		
Comisia nr. 1		
Comisia nr. 2		
Comisia nr. 3		
Comisia nr. 4		
Comisia nr. 5	X	

APROBAT,
PRIMARUL MUNICIPIULUI TÂRGOVIȘTE
Jr. Daniel – Cristian STAN

REFERAT DE APROBARE,

privind inițierea unui proiect de Hotărâre a Consiliului Local Municipal Târgoviște referitor la modificarea organigramei, regulamentului de organizare și funcționare și a statutului de funcții ale Aparatului de Specialitate al Primarului Municipiului Târgoviște

Având în vedere:

- prevederile art. 129 alin. (3) lit. c) din Codul administrativ adoptat prin O.U.G. nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare, potrivit cărora primarul propune spre aprobare consiliului local în condițiile legii, înființarea, organizarea și statul de funcții ale aparatului de specialitate al primarului, ale instituțiilor publice de interes local, precum și înființarea, reorganizarea sau desființarea de societăți de interes local și statul de funcții al acestora;
- prevederile art. 391, ale art. 405 și ale art. 407 din Codul administrativ adoptat prin O.U.G. nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare;
- adresa Instituției Prefectului – Județul Dâmbovița nr.13719/24.03.2022, înregistrată la registratura Primăriei Municipiului Târgoviște cu nr. 10995/30.03.2022;
- prevederile art. III alin. (5) din O.U.G. nr. 63/2010 *pentru modificarea și completarea Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare, cu modificările și completările ulterioare*, conform cărora, pentru reducerea cheltuielilor de personal și încadrarea în numărul maxim de posturi ordonatorii de credite ai bugetelor prevăzute la art. 1 alin. (2) din Legea nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare, pot reduce numărul de posturi finanțate și, respectiv, pot disponibiliza, în condițiile legii, personalul aferent;
- prevederile art. V din Ordonanța de urgență nr. 168/2022 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative, potrivit cărora, în anul 2023 numărul maxim de posturi care se finanțează din fonduri publice, pentru instituțiile și autoritățile publice, indiferent de modul de finanțare și subordonare, se stabilește de către ordonatorii de credite astfel încât să se asigure plata integrală a drepturilor de natură salarială acordate în condițiile legii, cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate prin buget;
- prevederile art. 65 și ale art. 75 din Legea nr. 53/2003 privind Codul Muncii, (r1) cu modificările și completările ulterioare, referitoare la concedierea pentru motive care nu țin de persoana salariatului și la preaviz;
- prevederile art. 60 alin.(1) lit.e) din Legea nr. 53/2003 privind Codul Muncii, (r1) cu modificările și completările ulterioare, și ale art. 25 din O.U.G 111/2010 privind concediul și indemnizația lunară pentru creșterea copiilor, potrivit cărora se mențin posturile de ghid turism și inspector specialitate ale căror titulari au raporturile de muncă suspendate pentru creșterea copilului în vârstă de până la 2 ani;
- referatul Direcției Managementul Proiectelor nr. 918/11.01.2023;
- referatul Direcției Managementul Proiectelor nr. 1808/18.01.2023;
- referatul Direcției Administrație Publică Locală nr. 2158/20.01.2023;

Se propune redactarea unui raport de specialitate și a unui proiect de hotărâre care vor fi înaintate spre analiză și dezbateră în vederea adoptării unei hotărâri referitoare la modificarea organigramei, regulamentului de organizare și funcționare și a statului de funcții ale Aparatului de Specialitate al Primarului Municipiului Târgoviște.

DIRECȚIA ADMINISTRAȚIE PUBLICĂ LOCALĂ
DIRECTOR EXECUTIV,
jr. Silvia – Elena STANCA

BIROUL RESURSE UMANE,
RELAȚII EXTERNE, CULTURALE
ȘI SOCIALE

ȘEF BIROU,
ec. Roxana DUICĂ

RAPORT DE SPECIALITATE
privind modificarea organigramei,
regulamentului de organizare și funcționare și a statului de funcții ale Aparatului de
Specialitate al Primarului Municipiului Târgoviște

Având în vedere:

- prevederile art. 129 alin. (3) lit. c) din Codul administrativ adoptat prin O.U.G. nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare, potrivit cărora primarul propune spre aprobare consiliului local în condițiile legii, înființarea, organizarea și statul de funcții ale aparatului de specialitate al primarului, ale instituțiilor publice de interes local, precum și înființarea, reorganizarea sau desființarea de societăți de interes local și statul de funcții al acestora;
- prevederile art. 391, ale art. 405 și ale art. 407 din Codul administrativ adoptat prin O.U.G. nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare;
- adresa Instituției Prefectului – Județul Dâmbovița nr.13719/24.03.2022, înregistrată la registratura Primăriei Municipiului Târgoviște cu nr. 10995/30.03.2022;
- prevederile art. III alin. (5) din *O.U.G. nr. 63/2010 pentru modificarea și completarea Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare, cu modificările și completările ulterioare*, conform cărora, pentru reducerea cheltuielilor de personal și încadrarea în numărul maxim de posturi ordonatorii de credite ai bugetelor prevăzute la art. 1 alin. (2) din Legea nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare, pot reduce numărul de posturi finanțate și, respectiv, pot disponibiliza, în condițiile legii, personalul aferent;
- prevederile art. V din Ordonanța de urgență nr. 168/2022 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative, potrivit cărora, în anul 2023 numărul maxim de posturi care se finanțează din fonduri publice, pentru instituțiile și autoritățile publice, indiferent de modul de finanțare și subordonare, se stabilește de către ordonatorii de credite astfel încât să se asigure plata integrală a drepturilor de natură salarială acordate în condițiile legii, cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate prin buget;
- prevederile art. 65 și ale art. 75 din Legea nr. 53/2003 privind Codul Muncii, (r1) cu modificările și completările ulterioare, referitoare la concedierea pentru motive care nu țin de persoana salariatului și la preaviz;
- prevederile art. 60 alin.(1) lit.e) din Legea nr. 53/2003 privind Codul Muncii, (r1) cu modificările și completările ulterioare, și ale art. 25 din O.U.G 111/2010 privind concediul și indemnizația lunară pentru creșterea copiilor, potrivit cărora se mențin posturile de ghid turism și inspector specialitate ale căror titulari au raporturile de muncă suspendate pentru creșterea copilului în vârstă de până la 2 ani;
- referatul Direcției Managementul Proiectelor nr. 918/11.01.2023;
- referatul Direcției Managementul Proiectelor nr. 1808/18.01.2023;
- referatul Direcției Administrație Publică Locală nr. 2158/20.01.2023;

Pentru respectarea prevederilor mai sus invocate, precum și a principiului eficienței în cheltuirea banului public, se impune reducerea cheltuielilor prin comasarea sau desființarea unor structuri în scopul utilizării cu randament maxim a resurselor umane și financiare.

Astfel, prin referatul Directorului executiv al Direcției Managementul Proiectelor nr. 918/11.01.2023, se constată faptul că nu se mai justifică activitatea Biroului Patrimoniu Cultural și Dezvoltare Turistică, structură creată ca indicator de rezultat sau indicator de sustenabilitate post implementare, întrucât perioada post implementare a proiectelor pentru care a fost înființată s-a finalizat.

Posturile din cadrul Biroului Patrimoniu Cultural și Dezvoltare Turistică sunt posturi repartizate pe punctul 6 din O.U.G. nr. 63/2010 pentru modificarea și completarea Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare, cu modificările și completările ulterioare.

Prin urmare, se propune desființarea următoarelor posturi:

- 1 post ocupat șef birou
- 3 posturi ocupate inspeciori specialitate grad I
- 11 posturi ocupate referent (ghid turism)
- 4 posturi vacante inspeciori specialitate grad II
- 42 posturi vacante referent (ghid turism).

Prin desființarea Biroului Patrimoniu Cultural și Dezvoltare Turistică titularilor posturilor ocupate li se vor aplica prevederile art. 65 din Legea nr. 53/2003 privind Codul Muncii, (r1) cu modificările și completările ulterioare, referitoare la concedierea pentru motive care nu țin de persoana salariatului, precum și ale art. 75 din același act normativ, cu excepția a două posturi, respectiv un ghid de turism și un inspector specialitate, ale căror titulari au raporturile de muncă suspendate pentru creșterea copilului în vârstă de până la 2 ani, care intră sub incidența prevederile art. 60 alin.(1) lit. e) din Codul Muncii, cu modificările și completările ulterioare, și ale art. 25 din O.U.G 111/2010 privind concediul și indemnizația lunară pentru creșterea copiilor.

În conformitate cu art. 551 din Codul administrativ adoptat prin O.U.G. nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare, titularii posturilor ocupate desființate, pot uza de prevederile art. 506 alin.(1) – alin.(9) din același act normativ, respectiv transferul.

Prin desființarea posturilor din cadrul Biroului Patrimoniu Cultural și Dezvoltare Turistică se realizează o reducere a cheltuielilor de personal cu 914.255 lei / an.

Totodată, prin referatul Directorului executiv al Direcției Managementul Proiectelor nr. 1808/18.01.2023, se propune desființarea funcției publice de execuție vacante de consilier, clasa I, grad profesional superior din cadrul Compartimentului Investiții.

Misiunea, scopurile și sarcinile autorității se realizează de către și cu ajutorul personalului ce formează aparatul de specialitate al primarului. Prin urmare, aspectul cheie în strategia dezvoltării instituționale, îl reprezintă organizarea și planificarea strategică a resurselor umane.

Activitatea de relații cu publicul în Primăria Municipiului Târgoviște se desfășoară în cadrul Compartimentului Centrul de Informare Cetățeni și Registratură. Baza legală a funcționării acestui compartiment este Ordonanța Guvernului nr. 27/2002, privind reglementarea activității de soluționare a petițiilor.

Centrul de Informare Cetățeni (CIC) este un cadru organizat pentru facilitarea accesului cetățeanului la informație și pentru rezolvarea promptă și profesionistă a problemelor acestuia, asigurând interfața cetățean-autorități locale printr-un proces de comunicare agreabil, decent și profesional. Centrul desfășoară o serie întreagă de activități menite să vină în întâmpinarea cetățeanului, pentru sprijinul și în ajutorul acestuia.

În scopul creșterii calității serviciilor oferite cetățenilor, precum și din motive de natură organizatorică ce țin de colaborarea îndeaproape a salariaților care se ocupă de relațiile cu publicul,

propunem reorganizarea prin preluarea activității și personalului Compartimentului Centrul Național de Informare și Promovare Turistică în cadrul Direcției Administrație Publică Locală.

Funcțiile de natură contractuală prevăzute în statele de funcții, respectiv casieri, inspector specialitate, ghid de turism nu au prevăzute activități în fișa postului care să implice exercitarea de prerogativă de putere publică, așa cum este stipulat de prevederile art. 370 din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare.

Având în vedere cele expuse, apreciem că sunt îndeplinite condițiile de legalitate și de oportunitate, drept care propunem Consiliului Local Târgoviște adoptarea hotărârii în forma și conținutul prezentat, respectiv aprobarea modificării organigramei, regulamentului de organizare și funcționare și a statului de funcții, ale Aparatului de Specialitate al Primarului Municipiului Târgoviște, conform anexelor I, II, III care fac parte integrantă din proiectul de hotărâre.

**DIRECȚIA ECONOMICĂ,
DIRECTOR EXECUTIV
ADMINISTRAȚIE PUBLICĂ LOCALĂ,
ec. Silvana-Ecaterina MARIN**

**DIRECȚIA
DIRECTOR EXECUTIV
jr. Silvia – Elena STANCA**

**DIRECȚIA
MANAGEMENTUL PROIECTELOR,
DIRECTOR EXECUTIV
jr. Ciprian STĂNESCU**

**BIROUL CONTENCIOS-JURIDIC,
ȘEF BIROU
jr. Elena EPURESCU**

**BIROUL RESURSE UMANE, RELAȚII
EXTERNE, CULTURALE ȘI SOCIALE,
ȘEF BIROU
ec. Roxana DUICĂ**

**COMPARTIMENTUL RESURSE
UMANE ȘI MANAGEMENTUL CALITĂȚII,
Ec.Natașa-Mirela BUZĂȚOIA**